



La dirección de la empresa EGEVASA, junto con su dirección de RRHH, basan su política y valores en el desarrollo de las personas, sin distinción de su sexo y creen sólidamente en su compromiso con la igualdad y eliminación de las desigualdades entre mujeres y hombres.

Aun así, somos conscientes de la falta de corresponsabilidad, del trato desfavorable hacia las mujeres en diferentes ámbitos, de los estereotipos de género que llevan a las mujeres a renunciar a sus carreras profesionales, de la violencia ejercida sobre las mujeres, de la necesidad de fomentar un lenguaje inclusivo.

Por todo ello, manifestamos nuestro compromiso, siendo fieles a nuestros valores y activos en el establecimiento de acciones que nos hagan llevar, la igualdad formal a la igualdad real, tanto en el ámbito de nuestra empresa, como en la aportación de nuestras metas a la sociedad en general, incidiendo en las áreas que desde la organización podemos desarrollar: acceso al empleo, conciliación de la vida familiar y laboral, clasificación profesional, promoción y formación, retribuciones, salud laboral y comunicación y lenguaje inclusivo.

La igualdad nos beneficia, contribuye a un mejor ambiente de trabajo, a una optimización profesional de los recursos humanos, a una mejora en la productividad y competitividad empresarial, a una mayor identificación por parte de la plantilla con EGEVASA, y produce un desarrollo de la creatividad y la innovación originado por el incremento de la diversidad en los diferentes puestos de trabajo.

EGEVASA, en su III Plan de Igualdad se compromete a erradicar la discriminación y favorecer la igualdad entre sexos, poniendo los medios humanos y materiales para que la igualdad sea una realidad en la empresa y haciendo participe a toda la plantilla.



Miguel Ángel Ferri Llopis  
Gerente



Remedios Chafer Miñana  
Directora de RRHH